

ACTA DE LA ASAMBLEA ABIERTA DE VALLADOLID TOMA LA PALABRA

17 ENERO DE 2016

Moderadores: Santiago Campos y M^a Luisa López

Acta: María Ruipérez

Empieza la asamblea a las 10:20 horas.

ORDEN DEL DÍA DE LA ASAMBLEA

1. Presentación orden del día.
2. Informe del Comité de Ética.
3. Informe de Gestión y Tesorería
4. Repaso del cumplimiento de los 103 puntos del acuerdo de gobierno
5. Un año de Valladolid Toma la Palabra, aprendizajes y reflexiones.
6. Retos pendientes y líneas de avance. Propuestas desde el Grupo Municipal
7. Balance de la actividad de los grupos de trabajo y esbozo de su futuro plan de acción.

1. PRESENTACIÓN ORDEN DEL DÍA

Los portavoces de Valladolid Toma la Palabra presentan el orden del día de la asamblea

2. INFORME DEL COMITÉ DE ÉTICA

Se presenta el primer informe semestral ordinario del comité de ética desde. Este informe se adjunta como **ANEXO I** de esta acta.

3. INFORME DE GESTIÓN Y TESORERÍA

El grupo de Gestión y Tesorería presenta un informe de los ingresos obtenidos en 2015 y de la previsión para 2016. Los ingresos provienen de los excedentes de los salarios de los cargos públicos y de los trabajadores y trabajadoras de los Grupos Municipal y Provincial. A Toma la Palabra le corresponde un **43,9%** de los ingresos totales.

Los ingresos en 2015 han sido los siguientes:

	%	INGRESOS	GASTOS	SALDO
DIPUTACIÓN		11.674,83		
AYUNTAMIENTO		25.556,21		
TOTAL INGRESOS	100,0%	37.231,04		
REPARTO DE INGRESOS				
IU	51,0%	18.987,83		
EQUO	5,1%	1.898,78		
TLP	43,9%	16.344,43	6.000,00	10.344,43

El gasto de 6.000 € corresponde a la aportación a la campaña de Unidad Popular.

Se prevén unos ingresos de **31.545 euros** en este año 2016 para el funcionamiento de Toma La Palabra. Esta cantidad puede variar en función de los ingresos y retenciones de 2016.

4. REPASO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS 103 PUNTOS DEL ACUERDO DE GOBIERNO

Los cuatro concejales van desgranado el grado de cumplimiento de estos 103 puntos, separando actuaciones a corto, medio y largo plazo. Se adjunta como **ANEXO II** el documento de valoración de cumplimiento del Acuerdo de gobierno. Se distinguen varios grados de cumplimiento de los respectivos puntos:

- Hecho
- Abordado y en desarrollo
- Abordado pero con problemas
- No abordado aún
- Incumplido o sin abordar y problemático.

En resumen:

- 38 Actuaciones a corto plazo, de las cuales 20 se han realizado, 9 están en proceso, 3 se han abordado pero con problemas, 3 no se han abordado y 2 se han incumplido. Hay un punto que está en duda pendiente de consulta.
- De las 50 Actuaciones a medio plazo: 6 se han cumplido, 31 están en proceso, 12 no se han abordado aún y una se presenta como duda.

- A largo plazo había previstas 16 Actuaciones, de las cuales 2 se han conseguido, 10 están en desarrollo y 4 todavía no se han abordado.

El caballo de batalla en estos meses ha sido la reducción de los sueldos de los concejales con dedicación exclusiva.

En el turno de preguntas se abordan los siguientes temas, de algunos no pude recoger la respuesta.

- **Barriada 29 de octubre:** la votación la ha hecho la asociación de propietarios, el Ayuntamiento ha ayudado. Desde el Ayuntamiento se cree que es posible rehabilitar las viviendas existentes, se soluciona mucho el problema. Solo se quería conocer la opinión de los vecinos.
- **Plenos por la tarde:** la cuestión es que ahora los plenos se alargan hasta por la tarde, es imposible hacerlos solo por la tarde, son demasiado largos. Las mociones que se han llevado han sido propuestas por colectivos ciudadanos.
- **Negociación con bancos:** sigue en marcha. Se reconoce que hasta ahora es un fracaso absoluto, los bancos no quieren el intercambio de viviendas por suelos. Intentando llegar a acuerdos para poder alquilar viviendas para destinarlas a alquiler social. Hay que ver todo el tema en conjunto
- **Sociedad mixta de turismo,** dificultad para acabar con ella. Es pública pero relaja los sistemas de contratación, hay que seguir insistiendo en que se elimine.
- **Estrategia área metropolitana de Valladolid:** se ha marcado un plan estratégico, se está desarrollando el anillo verde y el transporte metropolitano. Se pide colaboración.
- **¿Qué camino se va a seguir ahora para la participación en el desarrollo del PGOU?** Se va a elaborar un proyecto concreto y completo que se va a intentar que esté en Abril, y con ese documento se abrirá un proceso de participación.
- **¿Qué relación hay con el PSOE, sobre todo en las concejalías que no son nuestras?** Es buena, aunque hay fricciones, como por ejemplo en el tema de pingüinos y escuela de música. Se está tratando de tener espacios de coordinación.
- Gestión de los servicios sociales
- Sueldos, más explicación
- Peatonalización del centro
- **En las actuaciones a corto plazo no hay recogido nada sobre violencia de género.** Se reconoce que hay carencias en este tema y que hay que insistir más
- **Laicidad del Ayuntamiento:** el PSOE no lo vio como prioritario, VTLP no asiste a actos religiosos. No se puede obligar a que no vayan

- **Comedores escolares**, es un contrato menor, era un tema urgente, había que hacerlo rápido o no se hacía. Se pensó que con 12.000 € era suficiente, al PP le ha molestado que algo que la JCYL no hizo lo haya hecho el Ayuntamiento. Para este año va a haber más dinero porque ya se conocen las necesidades. Las cosas se hicieron deprisa, pero la contratación se hizo correctamente.
- **¿Cómo ha sido la transición?** Ha sido tranquila, había que confiar en los técnicos del Ayuntamiento, cambio necesario, no era cuestión de acabar con todo. Se han cambiado algunas jefaturas de servicio y direcciones de área. 20 años de rutina de trabajo con rutina de miedo a la participación. Se pone en marcha ahora el concurso de traslados después de 20 años sin hacerse, esto afectará a la estructura municipal
- **Soterramiento**, la reunión va a ser el 21, habrá que abordar todos los temas planteados
- Gratuidad de los autobuses urbanos, ¿por qué no se hace extensible a gente sin recursos?
- **La mesa de comercio**, responsabilidad de la concejalía de hacienda, plantear propuestas.
- Plan de empleo
- **Cuando se podrá disponer de la lista de locales municipales:** se está elaborando el inventario y se publicará. Habría que hacer un estudio de aprovechamiento de los locales, organización entre colectivos. Problema con los locales alquilados para las AAVV
- **Demolición del monumento del cerro de San Cristóbal**, no se sabe el día exacto todavía, se sabe que el lunes no va a ser, depende del ministerio de industria, está la licencia de demolición, seguramente no lo comuniquen.

5. UN AÑO DE VALLADOLID TOMA LA PALABRA: APRENDIZAJES Y REFLEXIONES

En esta parte de la jornada, se desarrolla un debate en pequeños grupos volantes, que reflexionan y dan respuestas a preguntas sobre la valoración particular del funcionamiento, dinámica y proyección de Valladolid Toma La Palabra. Concretamente, los pequeños grupos reflexionan alrededor de:

- 1) ¿Qué crees que ha aportado VTLP a la política de ciudad en este tiempo?
- 2) Como plataforma ciudadana VTLP, ¿qué has echado de menos en estos últimos seis meses?
- 3) ¿Qué deseos, cambios, retos crees que deberíamos asumir para 2016 (y que estés dispuesto a tomar parte de ellos)?

Las conclusiones de cada grupo a las dos primeras cuestiones se reflejan como **ANEXO III** a esta acta mientras que la tercera se pone

en común, agrupándose las cuestiones que abordan similares contenidos en las siguientes propuestas de mejora

1. Respecto a la comunicación

1.1. Sería interesante mejorar la comunicación de VTLP, tanto de las medidas logradas en el gobierno local como en el proceso participativo que es el germen de VTLP. Para ello, se propone:

- Elaboración de un boletín periódico en papel que pueda distribuirse masivamente por la ciudad.
- Nuevo impulso a las redes sociales digitales, con una presencia más constante.

1.2. Si la calle ha sido nuestro 'espacio de confort natural', deberíamos volver a ella y ocuparla con nuestra presencia a través de, por ejemplo:

- Establecimiento de puntos de información volantes.
- Convocar alguna próxima asamblea en la calle. Concretamente en torno al 22 de mayo para celebrar el aniversario de las elecciones.

1.3. Visibilizar VTLP más allá del grupo municipal, específicamente sus métodos de trabajo participativos:

- A través de foros de debate interno que le den forma.
- Definiendo colectivamente cómo deseáramos que se recordara VTLP dentro de 4 años y trabajando en esa línea (por ejemplo: "el cambio ha sido posible").

Se plantea que todos estos aspectos son difícilmente asumibles desde el voluntarismo, por lo que quizá sería interesante abrir un debate para la dotación de recursos humanos suficientes para ello desde VTLP.

2. Respecto a la organización interna en VTLP y la participación

Se comparte el interés por revitalizar el pulso participativo en VTLP después de los ciclos electorales, que sirva para amplificar la participación social en su funcionamiento. Para ello se proponen, como medidas:

2.1. Reflexionar sobre nuestra actual estructura de trabajo, específicamente para saber si resuelve la conciliación entre grupos de trabajo-programa-grupo municipal.

2.2. Revisar el funcionamiento y misión de los grupos de trabajo, para lo cual se plantean algunas iniciativas, como son:

- Definir las líneas básicas de acción de los grupos en asamblea, orientadas más a los retos de la ciudad en el largo plazo, en una visión estratégica de la ciudad, y no tanto en el corto plazo, en el día a día de la ciudad (para lo que ya hay estructuras y organizaciones dedicadas a ello).
- Orientar la acción de los grupos temáticos hacia la extensión y difusión a la ciudad de la visión de VTLP en aspectos concretos; organizar espacios de debate, jornadas de reflexión, proyectos piloto, etc. que sirvan para mostrar a la ciudadanía la base política de nuestras propuestas programáticas.
- Poner en marcha acciones de incidencia política, de búsqueda de acuerdos o de complicidad con otros actores sociales para dotar de mayor viabilidad social a las propuestas que planteamos.
- Participar en redes con otras ciudades, con otros movimientos municipalistas que sirvan para incidir sobre aquellas administraciones o legislaciones que están dificultando la aplicación de las políticas de transformación que buscamos.
- Habilitar y definir tareas participativas puntuales y concretas, que sirvan para canalizar las posibilidades de implicación de personas en retos concretos o momentos puntuales sin necesidad de comprometerse a más largo plazo.

Para todas estas cuestiones, se abre un nuevo debate sobre la conveniencia de contar con un espacio físico de Valladolid Toma La Palabra que actúe como oficina y espacio visible de la plataforma con la ciudad.

3. Respecto a la acción política y social

Se plantea el papel de VTLP como elemento de conexión entre los movimientos sociales y el grupo municipal, de forma que vaya asumiendo un papel de interlocución con aquellos.

6. RETOS PENDIENTES Y LÍNEAS DE AVANCE. PROPUESTAS DESDE EL GRUPO MUNICIPAL

Debate en formato de charla entre los concejales del Grupo Municipal y todas las personas asistentes que servirá para esbozar las líneas de acción previstas para el próximo año.

Los concejales exponen las dificultades y retos con los que se han encontrado en estos primeros meses de gobierno, recogido todo en el documento: *Dificultades y oportunidades en el Grupo Municipal de VTLP*, que se adjunta como **ANEXO IV**.

Como resumen de este documento:

- El día a día de las concejalías acaba comiendo todo el tiempo de trabajo del grupo municipal. Difícil coordinar el día a día con el programa. Se han intentado poner en marcha temas, pero van más lentos porque el trabajo diario lo ralentiza.
- Dificultad para responder a todas las demandas que llegan de todos los colectivos y personas, a través de cualquier medio. Se intenta ordenar y sería interesante que se vea la totalidad para que entiendan que hay que priorizar temporalmente.
- En el trabajo del pleno ha habido un exceso de mociones para instar a otras instituciones.
- Muchas cosas que parecen sencillas llevan muchísimo tiempo.
- Primer periodo marcado por la necesidad de tomar tierra en las concejalías. Coger el ritmo de trabajo, conocer a las personas, los procedimientos. Aun así se ha mantenido estar en la calle y en los despachos.
- La agenda pública es muy positiva pero marca mucho la acción, hay que adaptarse.
- Apertura a la participación ciudadana y a la transparencia. Boom de recibir a personas y colectivos que necesariamente tiene que reducirse para poder trabajar y planificar proyectos a medio y largo plazo.
- La falta de práctica de gobierno. Hay que marcar un ritmo menos frenético y más regular.
- Habría que crear un plan de trabajo y de estrategia para los próximos años.
- Articular cauces de recepción de propuestas para que no pase todo por los concejales.
- Trabajar conjuntamente con los grupos de trabajo las líneas estratégicas.
- 2016 es un año crucial para sacar adelante los 103 puntos del acuerdo de gobierno y seguir trabajando en el programa propio. Hay que marcarse unos hitos y retos desde la Plataforma y el GM.

Turno de intervenciones y propuestas

- Mejorar el peso político de movimientos sociales y su relación con la Plataforma.
- Sacar a la calle un debate sobre un plan de empleo. El grupo de Economía y empleo ha estado trabajando sobre este plan.
- Elaborar propuestas de fiscalidad y abrir un debate ciudadano para intentar buscar y contrastar ideas que puedan impulsar un plan progresivo de fiscalidad.
- Los presupuestos participativos que han de ser tarea colectiva.
- Iniciar un debate en torno a la ley de racionalidad de las administraciones públicas que impide hacer políticas sociales o

medioambientales, necesariamente requiere debate con otras fuerzas para atemperar. Para poder hacer políticas expansivas económicas

- Celebración de asambleas a nivel de barrio para trasladar nuestras propuestas y programas y poder conectar con la ciudadanía y así aliviar al GM.
- Catálogo de edificios inutilizados.
- Acciones de sensibilización y participación que den visibilidad y apoyo al GM.
- Salir de Valladolid y tejer lazos con otras plataformas municipalistas.
- Plan de movilidad y plan general de ordenación urbana.
- Modelo cultural de Valladolid.
- Recuperación y control de servicios públicos desde los ayuntamientos.
- Tiene que haber un plan estratégico de subvenciones municipales, el Ayuntamiento carece de él.
- Seguimiento por los concejales de las medidas aprobadas.
- Presupuestos participativos y desde una óptica de género.
- Creación de una oficina municipal de proyectos, para buscar recursos y obtener vías de financiación.

7. BALANCE DE LA ACTIVIDAD DE LOS GRUPOS DE TRABAJO Y ESBOZO DE SU FUTURO PLAN DE ACCIÓN

No da tiempo a afrontar este punto como estaba planteado en el orden del día. Intervienen los representantes de los grupos de trabajo temáticos para explicar las líneas de actuación de estos

Urbanismo y Medio Ambiente: Sus días de reunión son los 3º jueves de mes en la FFAAVV. Se ha trabajado dando palos de ciego, no está clara cuál es la función del Grupo ni hacia donde se tiene que caminar. No se está haciendo un trabajo efectivo para ayudar a los concejales. El grupo se ha reducido, las personas que están no pueden con todo. Una reunión al mes es insuficiente. Hay que captar gente para poder repartir tareas.

Cultura y Educación. Han tenido cuatro reuniones, alrededor del 20 de cada mes en el Centro Cívico Bailarín Vicente Escudero, las reuniones han ido decayendo. Se va a tratar de trabajar de forma virtual. Vigilancia del trabajo de la concejalía y propuesta de actuaciones. Trabajar sobre la Agenda 21 de la cultura

Participación: grupo parado, no hay personas.

Hay una persona dispuesta a trabajar en Derechos.

Economía y Empleo: empezó a trabajar en julio, y se han reunido todos los meses. Son unas 14-16 personas. Han trabajado los siguientes temas: plan de empleo, propuesta de apoyo al pequeño comercio, propuestas fiscales. La dificultad está en cómo trasladar esto a la concejalía de hacienda.

Termina la Asamblea a las 14:30

INFORME DEL COMITÉ DE ÉTICA ENERO 2016



VALLADOLID TOMA LA PALABRA

El Comité de Ética de Valladolid Toma la Palabra se eligió en Asamblea el 20 de abril de 2015. En esta Asamblea se eligieron 5 de sus 6 miembros, estos son: Rocío Anguita, María Ruipérez, Pablo Ortiz, Teodoro Lozano e Iñaki Hernández. Queda pendiente la incorporación de una tercera mujer, a ser posible con conocimientos jurídicos, se habla con varias personas y Rocío Matilla acepta formar parte de este Comité de Ética.

Desde entonces, este Comité se ha reunido cuatro veces:

1 DE MAYO DE 2015

En esta reunión se tomaron las siguientes decisiones:

- Cada dos años se renovará la mitad del Comité, para facilitar que haya una cierta continuidad
- Para que las decisiones que se tomen en las reuniones del Comité sean válidas, tendrá que haber un mínimo de asistencia de 5 personas, y se tratará de tener en cuenta la opinión de la persona que no haya podido asistir a través de una llamada telefónica o de alguna otra manera.
- Se creará una cuenta de correo propia del Comité de Ética para que la gente se pueda comunicar con el Comité oficialmente, esta cuenta es comitedeetica@valladolidtomalapalabra.org.
- Se deja pendiente la elección de secretario/a del Comité para una próxima reunión.
- Se ampliará en el Reglamento del Código Ético la sección "Sobre el Comité de Ética" para desarrollarlo y especificar su funcionamiento. Esto está pendiente de hacer.

30 DE JUNIO DE 2015

- Se elige a Rocío Matilla como secretaria.
- Se trata el tema de la elección de diputados/as para el grupo provincial de Toma la Palabra.

9 DE JULIO DE 2015

Se elaboró el siguiente informe, que se presentó en la asamblea de VTLP del 15 de julio de 2015.

PROCESO DE ELECCIÓN DE CARGOS PÚBLICOS PROVINCIALES

Este punto ha sido tratado en dos reuniones del Comité de Ética de VTLP, celebradas el 30 de Junio y 9 de Julio, como consecuencia de la preocupación generada en el Comité por la forma y modo en que se llevó a cabo el proceso de selección de cargos públicos en la provincia, así como por el conocimiento de las quejas y reclamaciones que se han presentado por este asunto.

No obstante lo anterior, se ha tenido presente que en el ámbito provincial hay un Código Ético distinto al de Valladolid capital y que el órgano competente para velar por su cumplimiento es el Comité de Garantías, el cual ya ha hecho una valoración del proceso de elección de cargos.

Aun así y siempre respetando el trabajo llevado a cabo por el Comité de Garantías, hemos considerado que desde el Comité Ético de VTLP teníamos la obligación de “decir algo al respecto” y aportar una serie de recomendaciones de mejora que ayuden en la medida de lo posible, a evitar que esta situación u otras similares, vuelvan a producirse en el futuro.

- *La documentación que se ha recopilado ha sido:*
- *Convocatoria de la Asamblea de 8 de Junio*
- *Acta de la Asamblea de 8 de Junio*
- *Documento de Coalición con sus Anexos*
- *Reglamento para la elección de los representantes en la Diputación*
- *Reclamaciones presentadas*
- *Informe de actuación de la Comisión de Garantías*
- *Valoración de la elección hecha por la Coordinadora Provincial*

Consecuencia del examen de la documentación detallada ha sido el concretar una serie de recomendaciones que se proponen para su valoración y posterior aprobación y que se relacionan a continuación:

- *Igualar los Códigos Éticos de la provincia y de Valladolid, en aquellos puntos en los que haya disparidad, para unificar criterios y evitar situaciones contradictorias o que pudieran dar lugar a controversia (Ejemplo: limitación de mandatos de los cargos públicos)*
- *Elaborar censos de TLP en todos los Municipios para posibilitar que se cumpla siempre la máxima de UNA PERSONA, UN VOTO”.*
- *Que en las Actas de las Asambleas que se celebren, se recoja siempre el número de personas que asisten y quien hace las propuestas.*
- *Que tanto las convocatorias como Actas de Asambleas o cualquier otro documento que se genere en la actividad de TLP, sea publicado y accesible para cualquier persona que quiera tener conocimiento de ello.*
- *Que se actúe con la máxima transparencia.*

Proponemos también una reunión conjunta del Comité Ético y de la Comisión de Garantías para unificar criterios.

JULIO 2015

10 DE DICIEMBRE DE 2015

Solo asistieron 3 personas, por lo que no se tomó ninguna decisión importante. Se informó sobre la estimación de ingresos que va a tener Toma la Palabra en función de los ingresos de sus cargos públicos y trabajadores en Ayuntamiento y Diputación. Se prevé que los ingresos totales serán de unos 75.000 € anuales, de los cuales le corresponden a Toma la Palabra un 43,9% (según decisión tomada en Asamblea Provincial el 14 de noviembre de 2015), esto supondrían unos 33.000 € anuales.

En estos primeros meses de funcionamiento, este Comité de Ética no ha recibido noticia alguna sobre incumplimiento del Código Ético por parte de ningún cargo público, por lo que no se ha visto obligado a abrir ningún proceso revocatorio.

COMITÉ DE ÉTICA DE VALLADOLID TOMA LA PALABRA

ENERO 2016

103 propuestas para la gobernabilidad del Ayuntamiento de Valladolid

Mandato Municipal 2015-2019

Código de colores

 Hecho  Abordado y en desarrollo  Abordado pero con problemas  No abordado aún  Incumplido o sin abordar y problemático

Actuaciones a corto plazo

Apertura al pueblo de la puerta principal de la Casa Consistorial , cambio de actitud institucional y revisión de los protocolos (104, 106 y 107)	HECHO
Instancia urgente a la Junta de Castilla y León para que prorrogue el Servicio de comedor en algunos centros educativos de la ciudad durante las vacaciones, para niños, niñas y adolescentes en escolarización obligatoria. (1)	HECHO
Elaboración de un Plan contra la pobreza energética , dotado con una partida suficiente para atender los casos más urgentes. (4)	HECHO
Se ha abierto una línea de ayudas, aún insuficiente y mejorable, pero está en marcha este trabajo	
Establecimiento de una mesa de negociación con las entidades financieras que realizan desahucios o disponen de viviendas vacías. (49)	EN DESARROLLO
Se ha comenzado a dialogar y se ha conseguido la cesión de algunas viviendas para alquiler social, pero no hay una mesa estable como tal	
Cobertura transitoria equivalente a la Renta Garantizada de Ciudadanía a las familias que tienen reconocido el derecho de acceso a la misma y están esperando su cobro por parte de la Junta de Castilla y León. (6)	HECHO
Se destinan 500.000 euros en el Presupuesto de 2016	
Apoyo municipal a Proyectos sociales solidarios . (2)	HECHO
Definición de las bases, procedimiento y dotación económica del Plan del Empleo Municipal con criterios sociales. (15, 16 y 17)	EN DESARROLLO
Nueva composición del Consejo Social , dejará de estar presidido por el alcalde y contará una representación nutrida y plural de la sociedad civil.	EN DESARROLLO
Apertura y dinamismo en el funcionamiento de todos los Consejos Municipales .	EN DESARROLLO
En varios de ellos se está avanzando ya de facto en ampliación de participantes y mayor flexibilidad organizativa, pero el cambio reglamentario lleva más tiempo	
Nuevo Consejo Municipal de Políticas Sociales que impulsará un plan de apoyo al tercer sector, implicándolo en la creación y desarrollo de las políticas sociales municipales.	EN DESARROLLO
Presidencia del Alcalde en el Consejo Municipal de Personas con Discapacidad . (10)	HECHO
Presidencia del alcalde en el Consejo Municipal de la Mujer .	HECHO
Establecimiento de un calendario de Asambleas Ciudadanas periódicas con la presencia del alcalde.	HECHO

Documento para el debate de valoración del cumplimiento del acuerdo de gobierno municipal



Configuración de un nuevo organigrama municipal más eficaz y ágil. (91)	CON PROBLEMAS
Aún existen problemas de ajustes en el reparto de tareas, personal y medios entre las distintas áreas	
Apertura del proceso de Reforma del Reglamento Orgánico que favorezca la implicación de la ciudadanía en la toma de decisiones municipales y su acceso a la información pública. (92)	EN DESARROLLO
Se abrió el proceso, pero ha quedado bloqueado tras haber fracasado el acuerdo en materia de retribuciones y el abandono de la comisión del Grupo Socialista. Se confía en recuperar el trabajo para consolidar los avances que se habían producido.	
Actualización del Reglamento de Participación Ciudadana .	EN DESARROLLO
Para abrir de manera oficial esta tarea es necesario culminar previamente la reforma del Reglamento Orgánico	
Publicidad de la agenda y actividad del equipo de gobierno . (93)	HECHO
Publicación del histórico de todas las cuentas y facturas en la web municipal. (24, 94)	EN DESARROLLO
Creación de la Comisión de Seguimiento y Control de la Contratación Municipal .	HECHO
Tramitación de licencias municipales "expres" . (34)	NO ABORDADO
Creación de una comisión de estudio para la mejora de la progresividad de los tributos municipales contando con el Consejo Económico Administrativo, que contemple la reducción del IBI para las viviendas con valor catastral mínimo y el incremento para las que superen los 400.000 €. (76 y 77)	CON PROBLEMAS
Existe un compromiso, recordado recurrentemente por nuestra parte, pero en el debate de ordenanzas se ha pospuesto y se plantean problemas técnicos desde Hacienda para algunas medidas. No obstante, se confía en que se desbloqueará a lo largo de este año.	
Ajuste más proporcional de los salarios de los cargos públicos y reducción del número de cargos de confianza, escoltas y coches oficiales . Conllevará la supresión inmediata, al menos, de los contratos del Asesor Ferroviario, del Gerente de Urbanismo, del Gerente de la Sociedad Mixta de Turismo y del Coordinador de Presidencia. (12, 25, 81 y 105)	CON PROBLEMAS
Se ha cumplido con la supresión de todos esos contratos, excepto el de la Sociedad Mixta de Turismo, se han eliminado todas las escoltas y apenas hay uso de coches oficiales fuera de lo razonable. Pero el acuerdo en cuanto a salarios públicos ha sido insuficiente y no ha habido reducción de cargos de confianza dependientes de alcaldía.	
Convocatoria de los Plenos Ordinarios mensuales por la tarde, e incluso fuera del salón de plenos si es posible, para facilitar su seguimiento por parte de la ciudadanía. (90)	INCUMPLIDO
Este incumplimiento se debe a la petición de la Asociación de Profesionales de Prensa, ya que les suponía un perjuicio laboral serio, especialmente teniendo en cuenta la mayor prolongación de los plenos en este mandato por el aumento de grupos municipales. Los vídeos de los plenos están disponibles en la web municipal, en todo caso.	
Inicio del proceso de liquidación de la actual Sociedad Mixta de Turismo previo análisis exhaustivo de sus cuentas. (25)	INCUMPLIDO
Por el momento, la concejalía competente no ha abordado la supresión de esta sociedad.	
Ajuste del presupuesto de fiestas para que sean más populares y estén mejor repartidas. (48)	EN DESARROLLO
Refuerzo de la Educación de Personas Adultas , recuperando los programas eliminados en los últimos años. (36)	HECHO
Demanda a la Junta de Castilla y León para la ejecución urgente del proyecto de Centro de Educación Especial en la parcela nº 12 del Plan Parcial Covaresa. (37)	HECHO
Creación de una línea de ayudas para materiales escolares en la etapa obligatoria en función de la renta disponible para el curso escolar 2015-2016. (38)	HECHO
Promoción del deporte de base y escolar . (41)	HECHO

Documento para el debate de valoración del cumplimiento del acuerdo de gobierno municipal



Apoyo municipal explícito al deporte femenino .	HECHO
Fijación de criterios objetivos y medibles para las ayudas a los clubes de élite . (42)	HECHO
Revocación del acuerdo de aprobación del avance del PGOU de Valladolid e inicio del proceso de su redefinición participada bajo el modelo de ciudad compacta y sostenible. (63)	HECHO
Estudio de legalidad sobre las licitaciones y adjudicaciones aprobadas por del gobierno municipal en funciones tras las elecciones del pasado 24 de mayo.	NO ABORDADO
Reapertura de los procesos de diálogo Social y negociación colectiva y definición de un plan de reducción del porcentaje de interinidad, y promoción interna de empleados municipales. (82)	DUDA. PENDIENTE DE CONSULTA
Procesos abiertos de contratación menor , públicos a través de la web en tiempo real. (83)	HECHO
Diseño de una campaña de dignificación del empleado público municipal.	NO ABORDADO
Mantenimiento y fomento de los huertos vecinales autogestionados . (73)	HECHO
Mantenimiento de los programas y servicios turísticos que están implantados. (23)	HECHO

Actuaciones a medio plazo

Replanteamiento de la gestión directa de los servicios públicos externalizados . (32)	EN DESARROLLO
Se ha comenzado a estudiar, hay plena predisposición, pero hay muchos contratos en vigor y limitaciones legales y presupuestarias.	
Convenio con el Colegio de abogados para la apertura de una oficina que permita canalizar la situación de las personas que sufren desahucio . (50)	EN DESARROLLO
Definición del marco normativo del proceso de confección de Presupuestos Municipales Participativos a través del Consejo Social, que primen el equilibrio entre inversión y mantenimiento . (79 y 88)	EN DESARROLLO
Prevista aprobación en pleno de enero	
Eliminación de gastos superfluos según las enmiendas presentadas y contrastadas por los grupos de la oposición en los últimos años al presupuesto municipal. (80)	EN DESARROLLO
Reformulación de los criterios de adjudicación de subvenciones municipales bajo un enfoque preeminentemente social. (13)	EN DESARROLLO
Elaboración de un diagnóstico de la realidad social (pobreza, personas mayores, viviendas vacías, etc.) que permita disponer de un preciso "mapa humano" y cuyos datos estén integrados en el nuevo observatorio municipal. (8, 53, 95)	EN DESARROLLO
Recuperación del presupuesto para Servicios y Programas Sociales municipales en tanto en cuanto se inicia el proceso de asunción de su gestión a cargo del Ayuntamiento. (9)	HECHO
Campaña de acompañamiento a personas en situación de mayor vulnerabilidad . (70)	NO ABORDADO

Documento para el debate de valoración del cumplimiento del acuerdo de gobierno municipal



Eliminación de la carga fiscal impuesta al contribuyente con la Retasa de basuras . (74)	HECHO
Elaboración del proyecto de ciudad 2025 mediante un amplio proceso abierto. (103)	NO ABORDADO
Garantía del cumplimiento de los baremos legales de contratación de personas con discapacidad en las empresas que presten servicios al Ayuntamiento.	DUDA. PENDIENTE DE CONSULTA
Ampliación de la oferta de ocio infantil y juvenil los fines de semana y vacaciones. (11)	HECHO
Habilitación de espacios disponibles en centros públicos de Educación Infantil y Primaria, para ampliar el número de plazas de Escuelas Infantiles . (39)	EN DESARROLLO
Simplificación de la normativa para el acceso a las Ayudas de Emergencia , que también serán ampliadas según la problemática. (7)	EN DESARROLLO
Aumento del apoyo municipal al asociacionismo . (87)	EN DESARROLLO
Elaboración de un diagnóstico sobre la operación de soterramiento del ferrocarril : Publicación de las cuentas, análisis de la situación actual, viabilidad y estudio de propuestas en un proceso abierto y participado. (89)	EN DESARROLLO
Supresión de la unidad de policía municipal a caballo . (96)	HECHO
Aumento y mejora de los recursos de bomberos y policía . (97)	HECHO
Comprobación del cumplimiento de los derechos laborales de los trabajadores municipales y de los que trabajan en empresas contratadas por el Ayuntamiento. (29)	EN DESARROLLO
Iniciativa para un acuerdo institucional de constitución del Área Metropolitana de Valladolid .	NO ABORDADO
Aún no se ha llegado a ese punto. Sí se ha avanzado en materias concretas de coordinación, como las medidas siguientes. Se confía en haber logrado, al menos, servicios comunes en materia de agua, saneamiento, puntos libres y préstamo de bicicletas al acabar la legislatura.	
Elaboración de una propuesta de consorcio metropolitano de transporte . (98)	EN DESARROLLO
Elaboración de una propuesta para la coordinación urbanística metropolitana . (99)	EN DESARROLLO
Elaboración de un estudio de viabilidad para la integración de servicios públicos de los municipios del área metropolitana (residuos, agua y saneamiento, bomberos, etc.). (100)	EN DESARROLLO
Establecimiento de una nueva política de hermanamientos y de amistad para promover intercambios provechosos con otras ciudades. (102)	NO ABORDADO
Constitución de una Mesa del Comercio que sienta las bases para una óptima colaboración público-privada en apoyo al pequeño comercio de proximidad y compensar los efectos de las políticas que han desequilibrado en favor de las grandes superficies. (21)	NO ABORDADO
Procesos de promoción interna, ejecución de las plazas pendientes y jubilación anticipada parcial con contrato de relevo en los servicios municipales que lo precisen. (22)	NO ABORDADO
Establecimiento de cláusulas sociales en las contrataciones del Ayuntamiento. (30)	NO ABORDADO
Apoyo al Centro Regional de Artesanía de Castilla y León . (26)	EN DESARROLLO
Refuerzo de la defensa del consumidor : Más recursos a la OMIC, el establecimiento de un nuevo reglamento de protección, un código de buenas prácticas comerciales y la constitución de una Junta arbitral de consumo. (33)	EN DESARROLLO
Recuperación de la Escuela Municipal de Música , y apoyo a otras escuelas de artes. (35)	EN DESARROLLO
Transporte público gratuito para menores de 12 años acompañados de persona adulta , así como para las visitas escolares en las etapas	HECHO

Documento para el debate de valoración del cumplimiento del acuerdo de gobierno municipal



infantil y primaria. (40 y 56)	
Programación de contenidos para “amortizar” la Cúpula del Milenio . (47)	EN DESARROLLO
Recuperación con garantías legales de la concentración “Pingüinos” 2016. (46)	EN DESARROLLO
Aunque no se ha podido celebrar como “Pingüinos” se ha conseguido recuperar el evento, con notable participación y cumpliendo todos los requisitos legales. Se confía en poder recuperar la denominación para futuras ediciones.	
Revisión del horario de la Piscina cubierta de las Delicias .	EN DESARROLLO
Se recuperará el anterior horario a lo largo de este semestre	
Apertura de un catálogo abierto de proyectos para actuaciones puntuales en los barrios que mejoren la accesibilidad y comodidad de los vecinos y vecinas. (64)	NO ABORDADO
Revisión de los sistemas generales y del patrimonio municipal de suelo , de los casos judiciales de carácter urbanístico, de los detalles urbanísticos en los barrios y promoción de la ejecución efectiva de sentencias judiciales favorables al Ayuntamiento. (65, 66, 68 y 78)	EN DESARROLLO
Estudio de aprovechamiento de suelos y edificios infrautilizados para la creación de empleos, preferentemente “verdes”. (67)	EN DESARROLLO
Definición de alternativas a los proyectos de Campus de la Justicia y edificio San Juan de la Cruz , así como garantía de no instalación de la gasolinera de Parque Alameda . (69)	EN DESARROLLO
Puesta en marcha de un Parque Público de Vivienda y acceso al alquiler temporal de renta variable desde VIVA, a disposición de las familias más necesitadas. (51, 54)	EN DESARROLLO
Diseño definitivo de la Operación del 29 de Octubre , con un calendario claro y asegurando la adaptación de la necesidad de la vivienda a la situación específica de cada persona. (55)	EN DESARROLLO
Redefinición del Plan de inspección fiscal . (75)	NO ABORDADO
Elaboración de un Plan municipal de Salud . (71)	NO ABORDADO
Aplicación del principio de prudencia en la política sobre antenas de telefonía . (72)	EN DESARROLLO
Mejora de la seguridad y comodidad peatonal en cruces y revisión de los tiempos de cruce de los semáforos. (61)	EN DESARROLLO
Definición de una red de caminos escolares seguros entre centro educativo y domicilio. (62)	EN DESARROLLO
Se ha solicitado una subvención europea para ello	
Recuperación de la gratuidad del programa de natación escolar .	EN DESARROLLO
Promoción de la Industria, la autogestión cultural y el arte urbano . (45)	EN DESARROLLO
Instancia a la Junta de Castilla y León para que defina su política aeroportuaria . (101)	NO ABORDADO
Plan de sistemas municipal dirigido por el departamento de informática e impulso al software libre . (84)	EN DESARROLLO

Documento para el debate de valoración del cumplimiento del acuerdo de gobierno municipal



Actuaciones a largo plazo

Definición de un Plan de Erradicación de infraviviendas , estudiando con criterio social las mejores fórmulas para proceder a la rehabilitación o nueva construcción, con el consiguiente realojo temporal. (52)	EN DESARROLLO
Se ha realizado un estudio por parte de VIVA que aborda la cuestión entre otros temas	
Mesa de negociación entre Ayuntamiento y compañías suministradoras para garantizar el acceso a los suministros básicos . (3)	EN DESARROLLO
En lo relativo a suministro de agua ya se ha llegado a un acuerdo con Aguas de Valladolid	
Nuevo sistema tarifario de consumo de agua basado en criterios de equidad social y ambiental, garantizando una dotación mínima de agua por hogar como derecho básico y penalice el sobreconsumo. (5)	EN DESARROLLO
Apertura de un Observatorio Municipal de derechos Humanos integrado por representantes de las organizaciones que desempeñen su labor en defensa en cualquiera de los ámbitos de los derechos humanos en la ciudad. (14)	HECHO
Apertura de un Centro de Igualdad que centralice una red integral de recursos y más presupuesto para la prevención de la violencia de género . (85 y 86)	EN DESARROLLO
Se ha incluido una partida para el nuevo Centro en los presupuestos y se incrementa el presupuesto de prevención	
Integración del "Plan de la Mano" para la creación de empleos en cinco sectores en el marco del Plan de Empleo Municipal. (17)	NO ABORDADO
Planes de Rehabilitación Urbana e Industrial en el marco del Plan de Empleo. (18)	NO ABORDADO
Nuevo Plan de Turismo enfocado a la promoción en el exterior. (19)	NO ABORDADO
Promoción de la creación de empleo en los sectores industrial y tecnológico , especialmente en el sector agroalimentario y el del vehículo eléctrico. (20)	EN DESARROLLO
Elaboración de un estudio para la constitución de una cooperativa municipal de trabajo asociado . (27)	NO ABORDADO
Impulso de Escuelas taller y talleres de empleo . (28)	HECHO
Control público de la gestión del ciclo del agua . (31)	EN DESARROLLO
Hay un grupo de trabajo técnico estudiando la viabilidad	
Nuevo Plan de Movilidad sostenible y saludable . (59)	EN DESARROLLO
Está abierto el proceso de debate desde el Consejo de Movilidad y cuenta con una web para participación ciudadana	
Ampliación de la red de carriles bici con criterio de continuidad y seguridad. (60)	EN DESARROLLO
Reforma de AUVASA : Cambio en la gestión, bonobús social, ampliación de horarios, ajuste de líneas y renovación progresiva de la flota de vehículos. (57 y 58)	EN DESARROLLO
Plan estratégico Cultural (44)	EN DESARROLLO

ANEXO III

Conclusiones de los grupos de debate respecto a las preguntas planteadas en la asamblea

A. Grupo en el que actuó como secretario David González.

1) ¿Qué crees que ha aportado VTLP a la política de ciudad en este tiempo?

- Cercanía con la ciudadanía para tratar temas de la ciudad y del Ayuntamiento.
- Mayor participación tanto ciudadana como de colectivos con diversas procedencias en el Ayuntamiento.
- Transparencia
- Honestidad
- Frescura
- Agilidad
- Los cambios en el ayuntamiento son menores en otros grupos, como el PSOE, que en nuestro grupo aunque también han mejorado.
- Reconocimiento a los movimientos sociales que han trabajado por la ciudad.
- Trabajo

2) Como plataforma ciudadana VTLP, ¿qué has echado de menos en estos últimos seis meses?

- Grupos de trabajo:
 - Se ha descuidado un poco su funcionamiento.
 - Falta un plan a más largo plazo realizado a partir del programa electoral que permita marcar qué temáticas hay que trabajar en cada grupo de forma calendarizada para que estos sean de utilidad.
 - Mayor/mejor comunicación y coordinación entre los grupos de trabajo y el grupo municipal.
 - Falta de personas en los grupos.
 - A veces existe la sensación de que el trabajo de los grupos no sirve para nada, o cae en saco roto.
- Se está perdiendo un poco la percepción que tiene la ciudadanía menos implicada respecto a VTLP, tanto como plataforma como del Grupo Municipal.
- Elección de los diputados provinciales.
- Falta de comunicación por vías “más tradicionales” como el correo electrónico puesto que algunas de las herramientas que se usan en el día a día no se saben usar más que por un grupo reducido de personas. Menos internet y más presencial para favorecer la participación activa.
- Poca visibilización de cara al exterior de VTLP desde las elecciones municipales.
- Rentabilizar más y mejor el trabajo del grupo municipal.
- Falta de dirección política
- Falta de visión de género.
- Descenso en la calidad y periodicidad de las publicaciones en redes sociales.

3) ¿Qué deseos, cambios, retos crees que deberíamos asumir para 2016 (y que estés dispuesto a tomar parte de ellos)?

- Dar un nuevo impulso a las redes sociales.
- Fomentar un contenido comunicativo en medio impreso, bien sea un boletín, un periódico.... con una periodicidad fijada, para explicar el trabajo realizado por la plataforma y por el grupo municipal que sería repartido en los puntos de información de los que se dispone. Que sea fácil de consumir y accesible.
- Trabajar en un “organigrama político” que permite a la plataforma de VTLP ser interlocutor válido con personas o colectivos para hablar sobre las distintas temáticas y problemas, sin tener que recaer este trabajo en el grupo municipal. No sabemos muy bien cómo explicarlo, pero sería un organigrama o una dirección política.
- Mayor cercanía de VTLP con los problemas de la sociedad a través de la propia plataforma y no del grupo municipal a través del “organigrama” citado anteriormente.
- Grupos de trabajo
 - Realizar un plan de trabajo temático a uno o dos años vista partiendo del programa electoral y que será calendarizado y trabajado por los grupos de trabajo.
 - Los grupos de trabajo son, con la participación del grupo municipal, desde donde deben trabajarse las propuestas programáticas que luego se pasaran al grupo municipal para su labor en el ayuntamiento.
 - La elaboración programática partirá desde los grupos de trabajo hacia el grupo municipal y no al revés.

B. Grupo en el que actuó como secretario Marcelino Flórez.

1) ¿Qué crees que ha aportado VTLP a la política de ciudad en este tiempo?

- Apertura a la participación, con valores y con transparencia
- Constatación de cambio, con sentido proactivo y confluyente
- Prioridad para las necesidades sociales.

2) Como plataforma ciudadana VTLP, ¿qué has echado de menos en estos últimos seis meses?

- Deficiente comunicación, especialmente hacia el exterior
- Deficiente organización para crecer
- Deficiente actuación en las elecciones generales.

3) ¿Qué deseos, cambios, retos crees que deberíamos asumir para 2016 (y que estés dispuesto a tomar parte de ellos)?

- Recuperar visibilidad: propaganda eficaz, salir a la calle
- Incrementar la participación, mejorando la organización.
- Captar a la juventud.

Hicimos una lluvia de ideas en ronda, de manera que participaron todas las personas.

C. Grupo en el que actuó como secretaria M^a Luisa López Municio.

1) ¿Qué crees que ha aportado VTLP a la política de ciudad en este tiempo?

- Presión suficiente para tomar medidas de transparencia y cercanía a la ciudadanía.
- Mayor participación, la gente se mueve más.
- Somos mucho más ecológicos en las actividades que hacemos.
- Ejemplaridad, cercanía a todo el mundo.
- Apertura y diálogo, se escucha y se representa.
- Ilusión, el trabajo sirve, se ha empoderado a la ciudadanía.
- Frescura en la política.
- Dar la oportunidad de participar si se quiere.
- Confianza en el equipo de gobierno.
- Transparencia.
- Respeto a las ideas.

2) Como plataforma ciudadana VTLP, ¿qué has echado de menos en estos últimos seis meses?

- No hemos sabido captar a personas que no eran activistas.
- Soluciones para el paro, fomentar el pequeño comercio.
- Un lugar donde acudir físicamente.
- Personas que participen en grupos de trabajo.
- Papel de los grupos de VTLP, exceso de dependencia de la Plataforma al Grupo Municipal.
- No saber ayudar al GM.
- No transmitir mejor los logros a la sociedad vallisoletana. Hace falta un plan de difusión.
- Dificultad para involucrarse en los grupos, sobre todo derecho.
- Informar por otros medios que no sean redes sociales o prensa.
- Fomentar la participación puntual en grupos de trabajo.

Propuestas

- Emplear el dinero del GM en contratar a alguien, hay mucho trabajo diario que no puede ser voluntario y hay que busca fórmulas de comunicación.
- Buzonear y difundir lo que se trabaja en el GM., revista o facsímil con los 10 logros más importantes.
- Folleto de primeras medidas y asamblea en la calle para el 22 de mayo, un año después de las elecciones.
- Estrategia para grupos de trabajo que reorganicen la relación con el GM y el programa, e incorporar a gente.
- Hacernos visibles como Plataforma.
- El PSOE está asumiendo puntos de VTLP, eso es positivo.
- Hacer hincapié en el art. 21 sobre la Mesa de Comercio.

3) ¿Qué deseos, cambios, retos crees que deberíamos asumir para 2016 (y que estés dispuesto a tomar parte de ellos)?

- Dar un nuevo impulso a las redes sociales.
- Fomentar un contenido comunicativo en medio impreso, bien sea un boletín, un periódico.... con una periodicidad fijada, para explicar el trabajo realizado por la plataforma y por el grupo municipal que sería repartido en los puntos de información de los que se dispone. Que sea fácil de consumir y accesible.
- Trabajar en un “organigrama político” que permite a la plataforma de VTLP ser interlocutor válido con personas o colectivos para hablar sobre las distintas temáticas y problemas, sin tener que recaer este trabajo en el grupo municipal. No sabemos muy bien cómo explicarlo, pero sería un organigrama o una dirección política.
- Mayor cercanía de VTLP con los problemas de la sociedad a través de la propia plataforma y no del grupo municipal a través del “organigrama” citado anteriormente.
- Grupos de trabajo
 - Realizar un plan de trabajo temático a uno o dos años vista partiendo del programa electoral y que será calendarizado y trabajado por los grupos de trabajo.
 - Los grupos de trabajo son, con la participación del grupo municipal, desde donde deben trabajarse las propuestas programáticas que luego se pasaran al grupo municipal para su labor en el ayuntamiento.
 - La elaboración programática partirá desde los grupos de trabajo hacia el grupo municipal y no al revés.

Dificultades y oportunidades en el Grupo Municipal VTLP

Comentarios sobre el trabajo desempeñado por el Grupo Político de VTLP (complementario al cuadro de contenidos que se acompaña).

Primer período

- El comienzo del mandato estuvo marcado por la necesidad de tomar tierra, conocer el espacio y la gente de cada concejalía, las formas de funcionamiento, procedimientos, ritmos, competencias de unos y otros, etc.
- Ausencia de marcos adecuados para la reflexión y debate conjuntos en el propio Grupo Municipal. Búsqueda de pautas para funcionar como grupo, siguiendo modelos de la etapa anterior, que ahora se ha ido demostrando que no eran fácilmente trasladables
- Un grupo al límite, con la presión de un día a día casi ingobernable, acuciados por la necesidad de formar equipos en cada área e ir trabajando como equipo de gobierno. Todo ello en el marco de las vacaciones de verano del personal municipal, con unos equipos técnicos en transición y con un presupuesto heredado y condicionado.
- Actividad frenética. Voluntad de impulso y aplicación rápida de los 103 puntos del acuerdo con el PSOE para gobernar.
- En algunos momentos, dificultades en la interlocución fluida, como Grupo Municipal con todas las personas y organizaciones que demandaban atención. Con todo, el Grupo ha mantenido un permanente contacto por distintas vías. Y ha mostrado una disponibilidad permanente a recibir colectivos de todo tipo y trabajar con ellos.
- Mantenimiento de la presencia pública. Se ha asistido a la gran mayoría de las movilizaciones convocadas, así como a espacios de reflexión y debate social.
- Presión para ir cumpliendo el programa, ofrecer señales inequívocas del cambio y trabajar por la reorganización de las áreas y el grupo que permitiera resultados ciertos en el futuro.

- Un funcionamiento diferente (no siempre mayor, sino distinto) con los medios de comunicación. La estrategia seguida es presentar trabajos cada cierto tiempo, pero ir comunicando permanentemente todo el trabajo de cada concejalía y grupo.
- Asegurar la gestión diaria del Ayuntamiento a partir de un “cambio tranquilo” de las estructuras técnicas.
- Cumplimiento inmediato de determinados compromisos.
- Apertura a la participación ciudadana y transparencia en la gestión y la toma de decisiones.
- Ciertas tensiones puntuales en algunos momentos, en relación a determinados asuntos críticos, en el Equipo de Gobierno.
- La falta de práctica de gobierno implica una organización personal de los tiempos diarios notablemente diferente. Ampliación de los horarios de trabajo, hasta ser casi desbordante.

SEGUNDA ETAPA (Después de Ferias, aproximadamente)

- Con carácter general, no se ha elaborado ningún documento de estrategia que guíe la acción del Grupo. Sin embargo, se han ido adquiriendo pautas de trabajo conjunto y de planificación que han asentado el funcionamiento como Grupo Municipal.
- Se incrementa y se percibe públicamente un mayor peso político y protagonismo del Grupo Municipal. No sólo desde la presencia en el Equipo de Gobierno. Se percibe un posicionamiento importante del Grupo dentro del Equipo de Gobierno y en el Ayuntamiento. No se percibe como “el grupo minoritario” aunque la visibilidad es mucho menor que la que se tiene desde la Alcaldía.
- Se producen determinadas divergencias. Son públicas y conocidas por la ciudadanía: Pingüinos, Salarios, Fiscalidad, Escuela de Música....
- El trabajo en el Pleno y en las comisiones y consejos ha sido amplio. Simplemente observándolo cuantitativamente y comparando con otros grupos podemos ponerlo en valor. Y también atendiendo a los contenidos de muchas de las mociones presentadas.
- Nueva perspectiva (con la disposición de información) de las áreas delegadas. Visión de conjunto.

- Se mantiene o incrementa la apertura a la ciudadanía: Reuniones, asambleas, presencia pública, redes sociales....
- La labor de fiscalización (y autocrítica) se lleva en las reuniones del equipo de gobierno. Sin embargo, aún falta una dinámica asentada de autoevaluación del Equipo.
- Reordenación de los trabajos de Secretaría del Grupo. Asentamiento progresivo.
- Se incrementa la imagen pública de capacidad de gestión y de promover cambios sociales. Sin embargo se percibe una mayor inquietud en incluso decepción, por la lentitud a la hora de promover o consolidar estos cambios.
- Se ponen en marcha, efectivamente, numerosos cambios de forma y de fondo en la política municipal, pero se sigue funcionando un poco “a salto de mata” ; sin una planificación y un horizonte nítido.
- Se mantiene una relación muy intensa con Valladolid Toma la Palabra, con las personas y organizaciones que la conforman y con los movimientos sociales. En ocasiones el número de reuniones, reflexiones participadas y elaboración colectiva de análisis y propuestas, llega a desbordar la capacidad de los miembros del Grupo Municipal, que tiene que compaginar multitud de tareas. Hablamos de 6 meses con una dinámica casi constante de asambleas, reuniones, grupos de trabajo.....incluso unas elecciones generales.
- Percepción de peso político de las organizaciones sociales, con la elaboración colectiva de determinadas reflexiones políticas, la preparación de los plenos etc. La escasez de tiempo o la falta de planificación o de capacidad para priorizar ha limitado profundizar aún más en el protagonismo colectivo.
- Dificultades para responder a todas las demandas (muchas de ellas individuales) que se reciben. Muchas de ellas exceden a nuestro ámbito de responsabilidad, e incluso a las competencias municipales.
- Aunque se va adquiriendo práctica de gobierno, no mejora la organización personal de los tiempos diarios. Los horarios de trabajo siguen siendo desbordantes.

2. Algunos retos del Ayuntamiento y del Grupo Municipal de VTLP para 2016

Deben fijarse de manera colectiva unas línea de acción para 2016, pero “a vuela pluma” hemos ido reflexionando sobre alguna de ellas:

- Progresar en el cumplimiento de los 103 puntos. Y retomar algunos que debían haberse cumplido ya.
- Establecer contenidos mínimos y calendario en cada área de gobierno en que ocupamos la delegación. Organizar el control de los trabajos del resto de las áreas.
- Mejorar la organización interna en la comunicación y trabajo común del Grupo Municipal con la organización política.
- Trabajar para que se perciba el cambio y se identifique con la actividad del Grupo de VTLP y de las personas y organizaciones que la componen.
- Canalizar mejor las iniciativas ciudadanas, o de movimientos sociales; y profundizar en la participación. Tener presente que el impulso debe seguir viniendo del trabajo con la gente y la elaboración colectiva de propuestas.